

LIDERAR GERAÇÕES DIFERENTES



GERAÇÃO Z

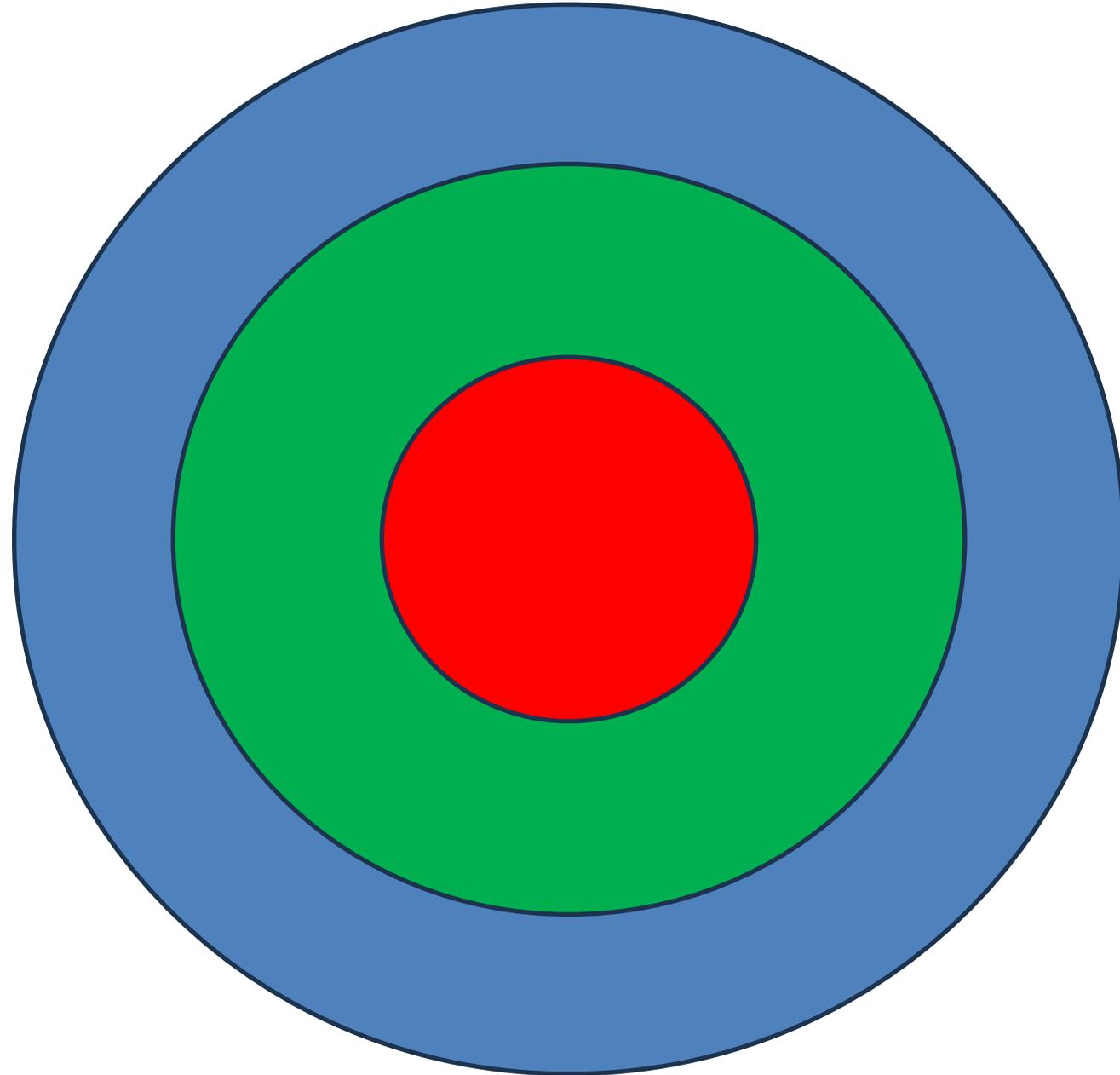
1997 - 2010

NÃO RECLAME

TENHA EMPATIA e FAÇA A SUA PARTE

IMEDIATISMO

**Antes de CONTRATAR
ALINHE as possibilidades
de crescimento e
aumento salarial**



Já Contratei

DIFICULDADE COM HIERARQUIA

UTILIZE O ESTILO MODELADOR

EXPLIQUE O POR QUE (IMPORTÂNCIA)

**CUIDADO COM A COMUNICAÇÃO
VIOLENTA**

NECESSIDADE DE FEEDBACK CONSTANTE

APLIQUE FEEDBACKS POSITIVOS

**APLIQUE FEEDBACKS DE
DESENVOLVIMENTO**

SEMPRE CRIE PLANOS DE AÇÕES

PROPENSÃO A ANSIEDADE E BURNOUT

**DESENVOLVA NELES A
INTELIGÊNCIA EMOCIONAL**

**FAÇA REUNIÃO ONE A ONE TODA
SEGUNDA-FEIRA**

**PROMOVA EQUILÍBRIO
VIDA PESSOAL E PROFISSIONAL**

E SE MESMO ASSIM

ELE NÃO DER

RESULTADO?

1/3

1/3

1/3

LÍDER

EMPRESA

PESSOA