

RICARDO PIOVAN

COMO MOTIVAR CADA PERFIL DO DISC

CONSTRUINDO UM TIME FORTE



IMERSÃO DE LIDERANÇA



INTRODUÇÃO

O modelo DISC é uma ferramenta que classifica as pessoas em quatro perfis comportamentais principais: Dominância (D), Influência (I), Estabilidade (S) e Conformidade (C). Cada perfil tem sua própria forma de motivação, e é importante o LÍDER compreender essas nuances para motivar efetivamente as pessoas de acordo com suas tendências comportamentais.

Aqui está uma visão geral de como cada perfil se motiva:

DOMINÂNCIA (D)

O que os motiva:

- Desafios e competições.
- Objetivos claros e mensuráveis.
- Autonomia e a capacidade de tomar decisões.
- Resultados rápidos.

Como motivá-los:

- Forneça oportunidades para liderar ou assumir a responsabilidade.
- Evite micromanejo; dê-lhes espaço para trabalhar à sua maneira.
- Reconheça e recompense suas conquistas.
- Estabeleça metas claras e ofereça feedback direto sobre seu progresso.

INFLUÊNCIA (I)

O que os motiva:

- Reconhecimento social e aprovação.
- Trabalhar em equipe ou em ambientes colaborativos.
- Oportunidades de se expressar e ser ouvido.
- Ambientes animados e energéticos.

Como motivá-los:

- Elogie e reconheça publicamente suas contribuições.
- Dê-lhes oportunidades de interação e networking.
- Evite isolá-los ou colocá-los em tarefas monótonas.
- Envie feedback positivo e incentive a expressão de ideias.

ESTABILIDADE (S)

O que os motiva:

- Ambientes estáveis e previsíveis.
- Relacionamentos harmoniosos e suporte.
- Clareza de expectativas.
- Sentimento de pertença e comunidade.

Como motivá-los:

- Garanta que as mudanças sejam introduzidas de maneira gradual e com aviso prévio.
- Forneça suporte e treinamento consistentes.
- Crie um ambiente de trabalho amigável e cooperativo.
- Valorize e reconheça a lealdade e a consistência.

CONFORMIDADE (C)

O que os motiva:

- Precisão e detalhes.
- Seguir regras e padrões estabelecidos.
- Ter tempo suficiente para completar tarefas adequadamente.
- Saber exatamente o que se espera deles.

Como motivá-los:

- Forneça instruções claras e detalhadas.
- Evite surpresas ou mudanças abruptas.
- Respeite seus métodos e processos.
- Valorize sua atenção aos detalhes e precisão.



CONCLUSÃO

Ao lidar com pessoas em um ambiente de trabalho ou em qualquer outro contexto, **é essencial** reconhecer essas diferenças comportamentais e adaptar sua abordagem para se conectar e motivar efetivamente cada indivíduo.

CONVITE



O F14 da Liderança é um treinamento on-line, mas você terá encontros com o Ricardo Piovan para tirar toda as suas dúvidas.

[@ricardopiovan](https://www.instagram.com/ricardopiovan)



VEJA ABAIXO OS MÓDULOS DO TREINAMENTO:

F01 - Como ser um líder altamente motivado

F02 - Descobrir e mudar comportamentos limitantes na liderança

F03 - Como persuadir as pessoas a “comprarem” as suas ideias

F04 - Como ser um líder que inova e trabalha a melhoria contínua

F05 - Como Planejar, Executar e Cobrar as Tarefas dos Liderados

F06 - Como motivar e engajar a sua equipe a trabalhar em alta performance

F07 - Como elevar a competência do time
- Líder coach.



VEJA ABAIXO OS MÓDULOS DO TREINAMENTO:

F08 - Como liderar pessoas diferentes

F09 - Como aplicar feedbacks e feedforward nos liderados

F10 – Ferramentas de Administração do Tempo

F11 - Gestão de Conflitos entre Liderados, Líderes e Pares

F12 - Como desenvolver a inteligência emocional na liderança

F13 - Como contratar pessoas certas para o lugar certo

F14 – Marketing Pessoal – Como ser notado pela alta liderança ou clientes

São mais de **36 horas** se desenvolvendo com o maior treinador de liderança do Brasil.