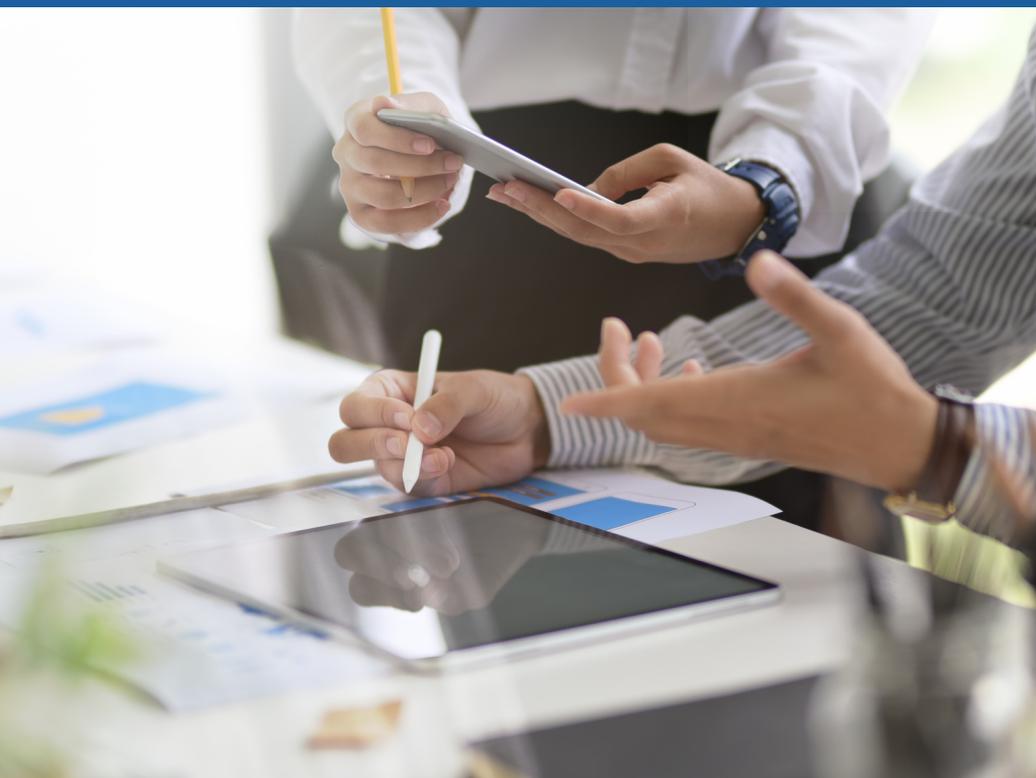


RICARDO PIOVAN

5 ATITUDES DOS LÍDERES DE ALTO DESEMPENHO

CONSTRUINDO UM TIME FORTE



IMERSÃO DE LIDERANÇA

IMERSÃO LIDERANÇA

CONSTRUINDO UMA EQUIPE FORTE

Ricardo Piovan

Construindo uma Equipe Forte



Antes de Iniciar com as 5 ATITUDES

Problemas de Liderança no Brasil

exame.

**Estudo estima que 9 em cada 10 LÍDERES
não estão suficientemente
QUALIFICADOS para liderar equipes.**

98% das empresas passam por este problema.

PROBLEMA

É

OPORTUNIDADE

Brasileiros estão entre os mais desmotivados

De Claudia Gasparini, da redação do LinkedIn Notícias

LinkedIn
Notícias
Brasil

Os profissionais brasileiros estão oito pontos atrás da média global quando o assunto é motivação, aponta um estudo da consultoria McKinsey com 170 mil funcionários de 100 países. Por outro lado, os brasileiros inovam, estão satisfeitos com seus líderes e gostam de se sentir donos do negócio. De acordo com os dados, a remuneração não é o principal combustível para aumentar a motivação dos profissionais analisados. O segredo,

8 em cada 10 profissionais pedem demissão por causa do chefe; veja os motivos

Desempenho abaixo do que se espera de um líder é principal causa; veja os sete pecados capitais dos chefes.

O Líder é o maior agente desmotivador no time

PROBLEMA

É

OPORTUNIDADE

5 ATITUDES dos líderes que criam times fortes e altamente produtivos

Construindo uma Equipe Forte



Procuram o

AUTOCONHECIMENTO

para aprimorar os seus

COMPORTAMENTOS

MUNDO RH

Mais de 91% das pessoas são contratadas pelo perfil técnico e demitidas pelo comportamental

Líder, você sabe quais são os seus comportamentos negativos e como muda-los?

D



DOMINÂNCIA

**BUSCA
RESULTADO**

I



INFLUÊNCIA

**BUSCA
RELACIONAMENTO**

S



ESTABILIDADE

**BUSCA
COLABORAÇÃO**

C



CONFORMIDADE

**BUSCA
PRECISÃO**

D



DOMINÂNCIA

**BUSCA
RESULTADO**

POSITIVO

- Líderes
- Energéticos
- Determinado
- Rápido
- Adora Desafios
- Competitivo

NEGATIVO

- Autoritário
- Não Ouve
- Não Delega
- Causa Medo
- Quebra Regras
- Impaciente

I



INFLUÊNCIA

BUSCA
RELACIONAMENTO

POSITIVO

- Entusiasmada
- Atenciosa
- Sociável
- Otimista
- Calorosa
- Humor

NEGATIVO

- Sem Acabativa
- Desorganizada
- Desfocada
- Fala Demais
- Fala Rápido
- Delarga

S



ESTABILIDADE

BUSCA
COLABORAÇÃO

POSITIVO

- Planejador
- Parte do Time
- Calmo
- Servidor
- Acabador
- Ouve

NEGATIVO

- Lento
- Não a Mudança
- Sem Iniciativa
- Tolerante
- Não ao Risco
- Rancoroso

C



CONFORMIDADE

BUSCA
PRECISÃO

POSITIVO

- Qualidade
- Cuidadoso
- Sistemático
- Segue Regras
- Melhoria
- Questionador

NEGATIVO

- Agressivo
- Inflexível
- Crítico
- Causa Medo
- Lento Agir
- Crítico com ele

**É POSSÍVEL MUDAR
COMPORTAMENTOS
LIMITANTES?**



SEMPRE BUSCAM A

INOVAÇÃO E A MELHORIA

CONTÍNUA NAS SUAS

ÁREAS E EMPRESAS

**SEMPRE É POSSÍVEL
FAZER MAIS RÁPIDO,
MAIS BARATO E COM
MAIS QUALIDADE**

CRIATIVIDADE e INOVAÇÃO

Criatividade é o ato de pensar e desafiar o que existe, criando ou aperfeiçoando negócios, processos, produtos ou serviços.



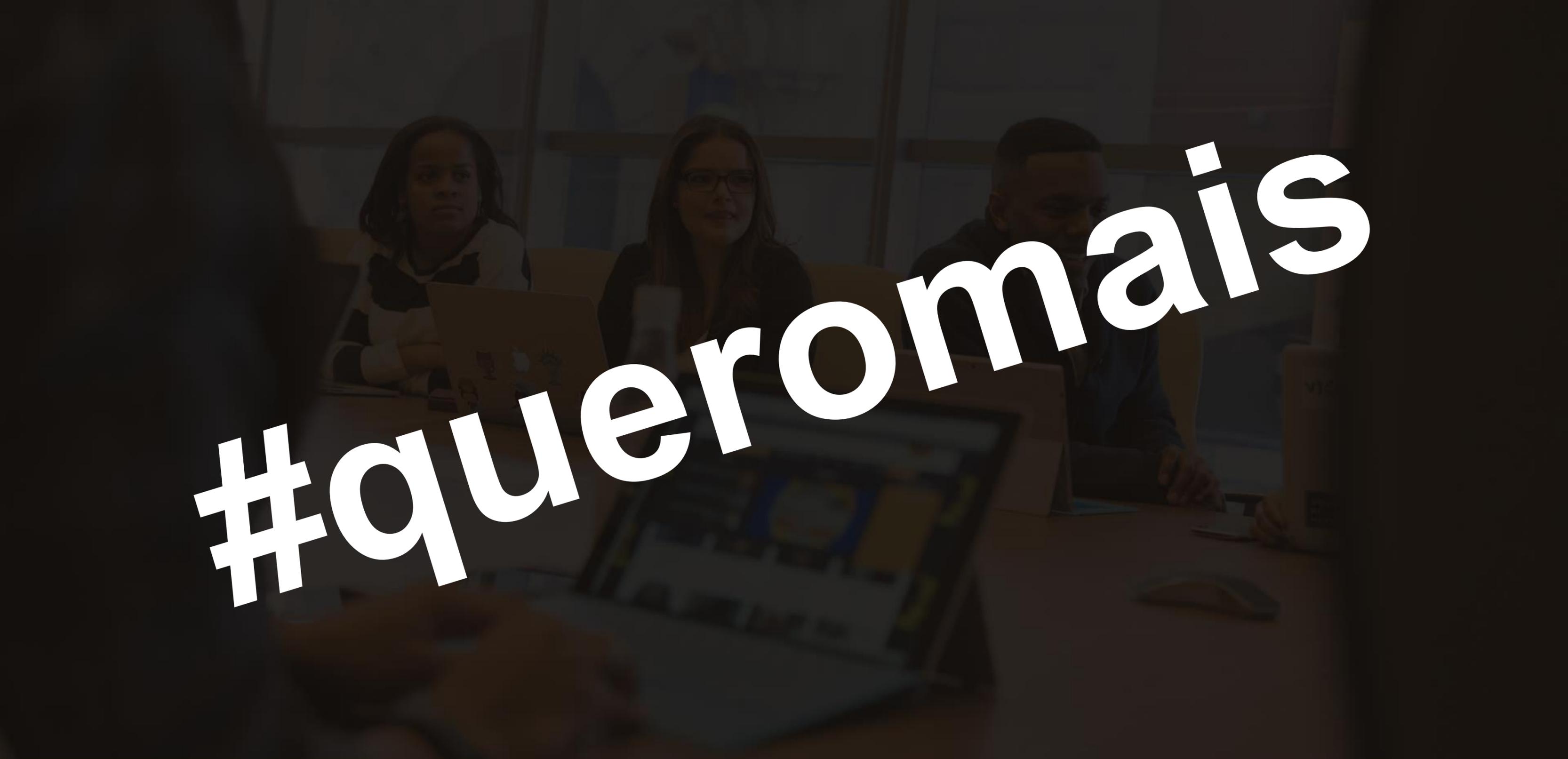
**COMO TORNAR-SE
UM LÍDER CRIATIVO
E INOVADOR?**



**DESENVOLVER O
COMPORTAMENTO
DA **INCOMODAÇÃO****



**TER CONEXÕES
EXTERNAS DE ALTA
QUALIDADE**



#queromais

INSCREVA-SE e LIKE

SÃO LÍDERES MOTIVADORES

**E ENGAJADORES, PREOCUPAM-
SE COM O BEM ESTAR DO TIME**

POR QUÊ É

IMPORTANTE DEIXAR

O TIME MOTIVADO?

Profissionais motivados são 50% mais produtivos

Uma pesquisa realizada pela Right Management, especialista global em carreiras, com mais de 30 mil pessoas – sendo 10 mil brasileiras – aponta que profissionais motivados são 50% mais produtivos. O tratamento do colaborador e a valorização oferecida é o que mais inspira e empenha o esforço de cada profissional pela empresa, independente da área de atuação.

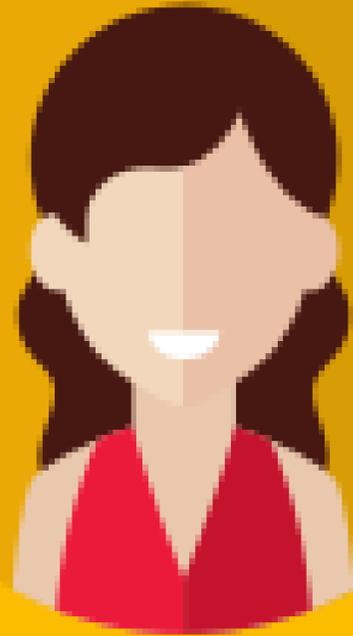
D



DOMINÂNCIA

**BUSCA
RESULTADO**

I



INFLUÊNCIA

**BUSCA
RELACIONAMENTO**

S



ESTABILIDADE

**BUSCA
COLABORAÇÃO**

C



CONFORMIDADE

**BUSCA
PRECISÃO**

RICARDO PIOVAN

COMO MOTIVAR CADA PERFIL DO DISC

CONSTRUINDO UM TIME FORTE



IMERSÃO DE LIDERANÇA

PRESENTE

Nos Grupos de

WhatsApp

www.portalfox.com.br/grupos

NÃO FICA NO OPERACIONAL

SABE DELEGAR AS TAREFAS

PARA A PESSOA CERTA

**MAS COMO
DELEGAR TAREFAS
COM SEGURANÇA?**

1

**Liste Todas as
Atividades**



**Determine Quem
Deveria Fazer**

3

**Otimize o Tempo do
seu Liderado**

4

**Delegue o Máximo de
Tarefas que Puder**

5

**Acompanhe com
Reuniões Semanais**

6

**Repita este Processo
em 2 em 2 Meses**

Reserva Tempo de Qualidade para Desenvolver TODOS os INTEGRANTES do TIME

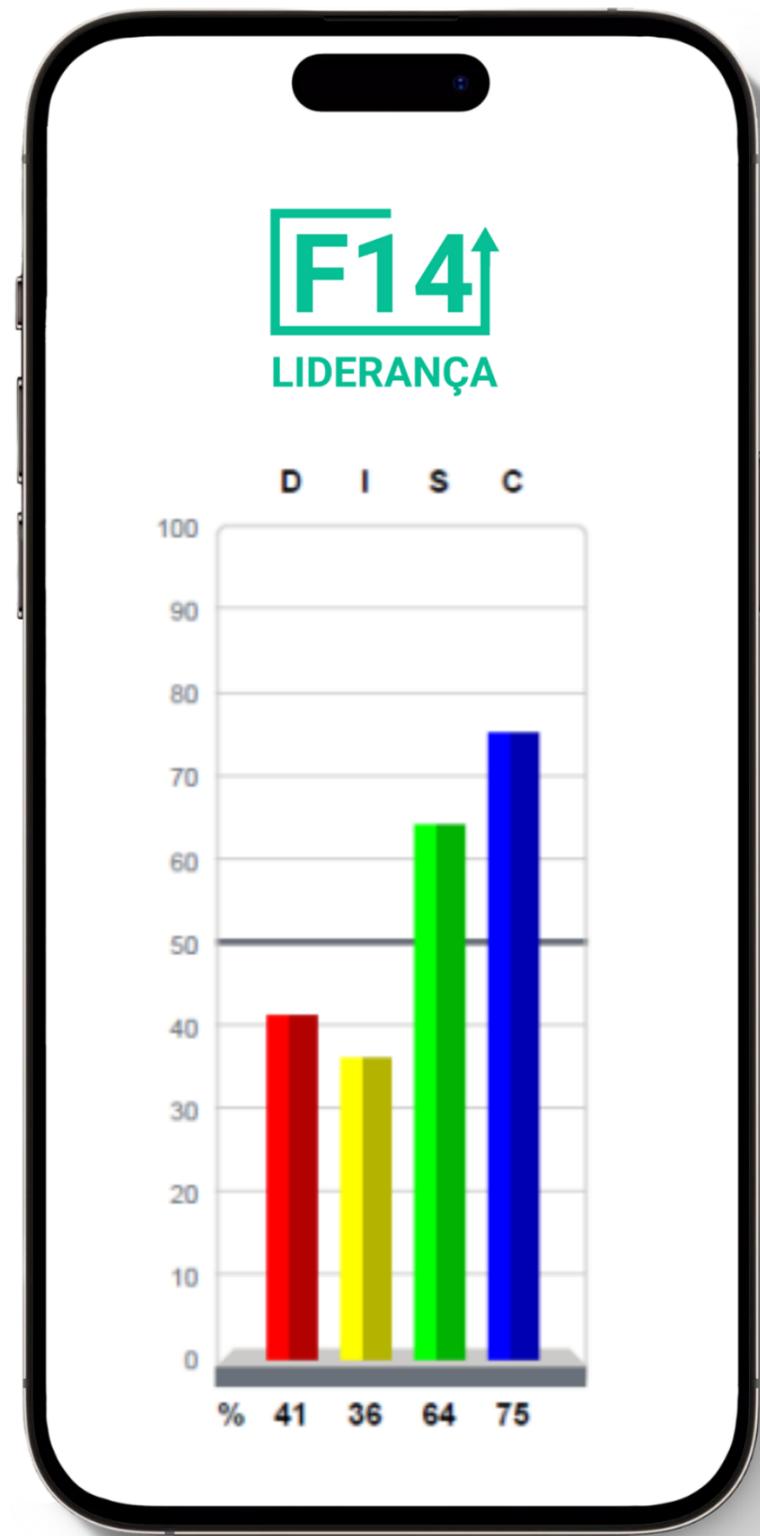
**Líder é alguém que assume a
responsabilidade de descobrir o
potencial de pessoas e situações**

Apenas 8% dos Líderes tem este tipo de atitude



COMO DESENVOLVER MEUS LIDERADOS?

AULA AMANHÃ ÀS 20H



Teste Gratuito

ENVIAR UM DIRECT

TESTE DISC

Vá no Perfil

@ricardo.piovan

**Enviar um DIRECT
com a palavra “DISC”**

TERÇA – 20:00hs

**Como criar um PDI e
Aplicar Feedbacks para
Desenvolver seus Liderados**

Receba o Teste do DISC

Envie um DIRECT com a palavra “DISC”