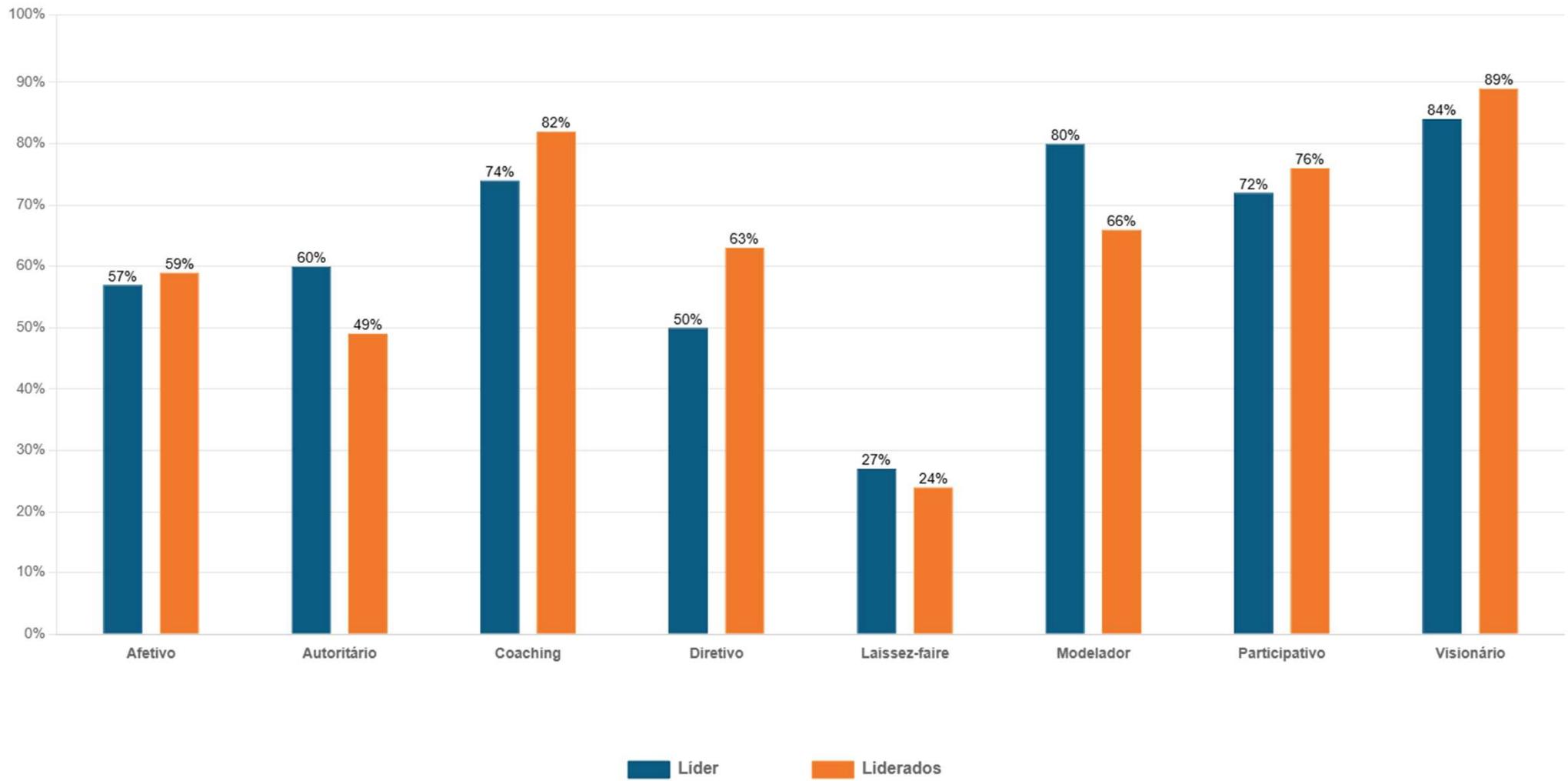


# Estilos de Liderança

**As pessoas são diferentes, lidere-as de forma diferente**



## 8 ESTILOS DE LIDERANÇA

---

- **Afetivo**
- **Autoritário**
- **Coaching**
- **Participativo**
- **Diretivo**
- **Modelador**
- **Laissez-Faire**
- **Visionário**

Níveis de Maturidade	Competência	Comprometimento
<b>M4</b>	+	+
<b>M3</b>	+	-
<b>M2</b>	-	+
<b>M1</b>	-	-



C2 | fx

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
1		<b>Perguntas</b>	<b>Nome do Liderado 1</b>	<b>Nome do Liderado 2</b>	<b>Nome do Liderado 3</b>	<b>Nome do Liderado 4</b>	<b>Nome do Liderado 5</b>	<b>Nome do Liderado 6</b>	<b>Nome do Liderado 7</b>
2	Competência	O liderado consegue concluir as tarefas de forma independente?							
3		O liderado demonstra conhecimento técnico suficiente para resolver problemas complexos?	Sim						
			Mais ou Menos						
4		O liderado tem facilidade em aprender novas habilidades e se adaptar às mudanças no trabalho?	Não						
5		Quando surgem dificuldades, o liderado consegue propor soluções criativas?							
6		O liderado apresenta uma evolução constante em suas habilidades desde que entrou na equipe?							
7		O liderado consegue explicar conceitos técnicos ou complexos para outros membros da equipe?							
8	O liderado demonstra autoconfiança em suas tarefas e responsabilidades?								

A1 ▾ | *fx* Resultado

	A	B	C	D	E	F	G	H
1	<b>Resultado</b>	<b>Nome do Liderado 1</b>	<b>Nome do Liderado 2</b>	<b>Nome do Liderado 3</b>	<b>Nome do Liderado 4</b>	<b>Nome do Liderado 5</b>	<b>Nome do Liderado 6</b>	<b>Nome do Liderado 7</b>
2	<b>Competência</b>	0 pontos						
3	<b>Comprometimento</b>	0 pontos						
4	<b>Nível de Maturidade do Liderado</b>	<b>M1</b>	<b>M2</b>	<b>M4</b>				

**Classificação por Pontuação:**

Cada pergunta pode ser respondida com:

- 1 ponto** para "NÃO"
- 2 pontos** para "MAIS OU MENOS"
- 3 pontos** para "SIM"

Com 12 perguntas para competência e 12 para comprometimento, a pontuação máxima em cada categoria s

**Faixas de Pontuação para Classificação:**

## ESTILO AFETIVO

---

- Laços de afiliação com os funcionários.
- Celebra, inspira e aplica feedback positivo.

### Limitações:

- Privilegia mais uns do que outros.
- Não cobra os resultados.
- Não desenvolve pessoas. Aplica apenas feedback positivo.

## COMO REDUZIR O AFETIVO

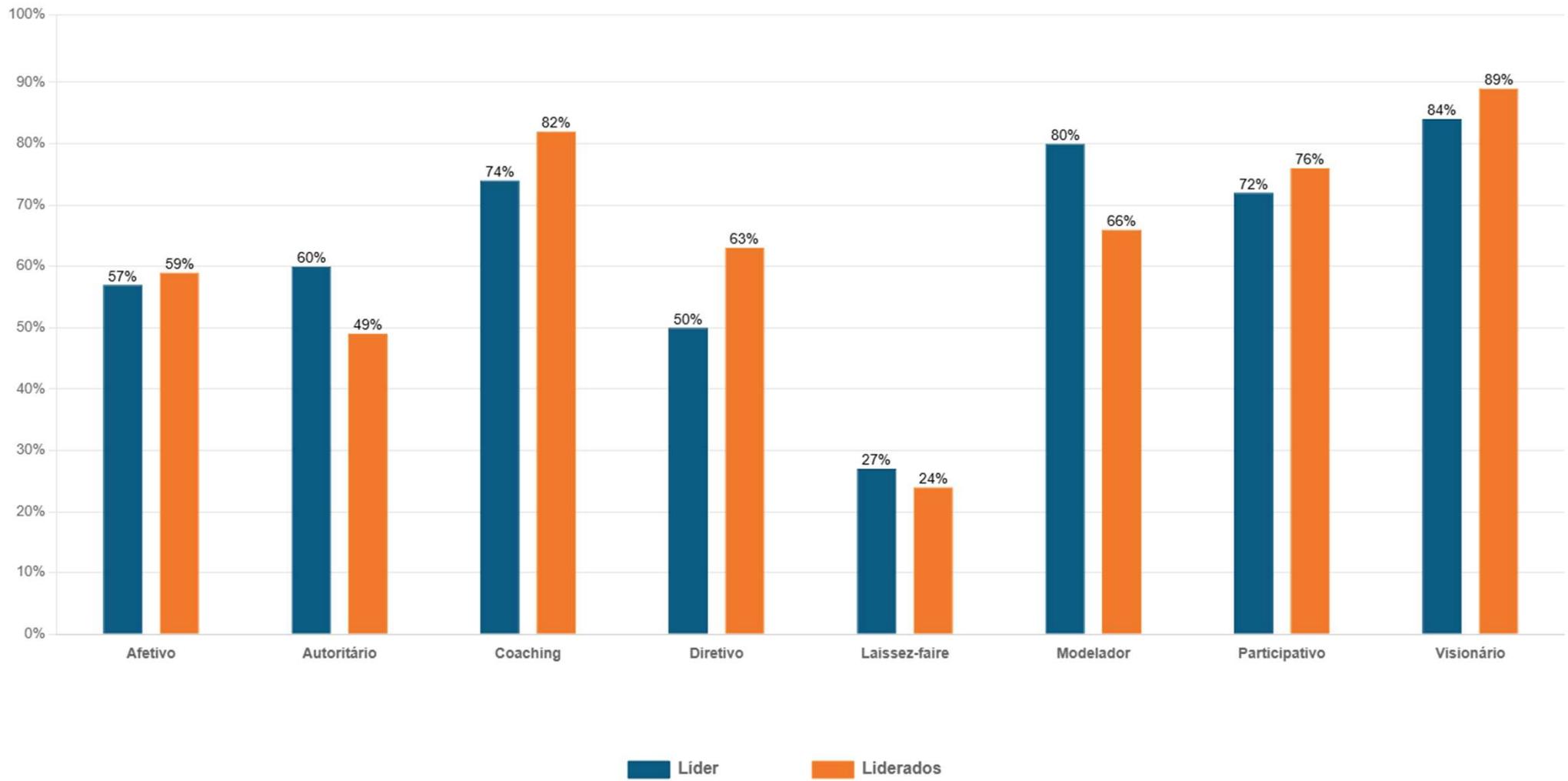
---

Aplicar Feedbacks de Desenvolvimento

Cobrar tarefas não realizadas no prazo

Quando necessário dizer NÃO explicando o “porque”

Tomar decisões impopulares quando necessário\*



## ESTILO AUTORITÁRIO

---

- Impositivo na relação com as pessoas.
- Calcado na relação do poder unilateral – Eu mando vocês obedecem.
- Crença de que para obter resultados deve buscar a obediência.

### **Limitações:**

- Não consegue resultados a médio e longo prazo – Desmotivação
- Não compromete e não desenvolve as pessoas.

## COMO REDUZIR O AUTORITÁRIO

---

Aplicar Feedbacks Positivos

Conectar Metas Pessoais com Metas Empresa

Celebrar as Conquistas

Respeito – Tom de Voz e Palavras

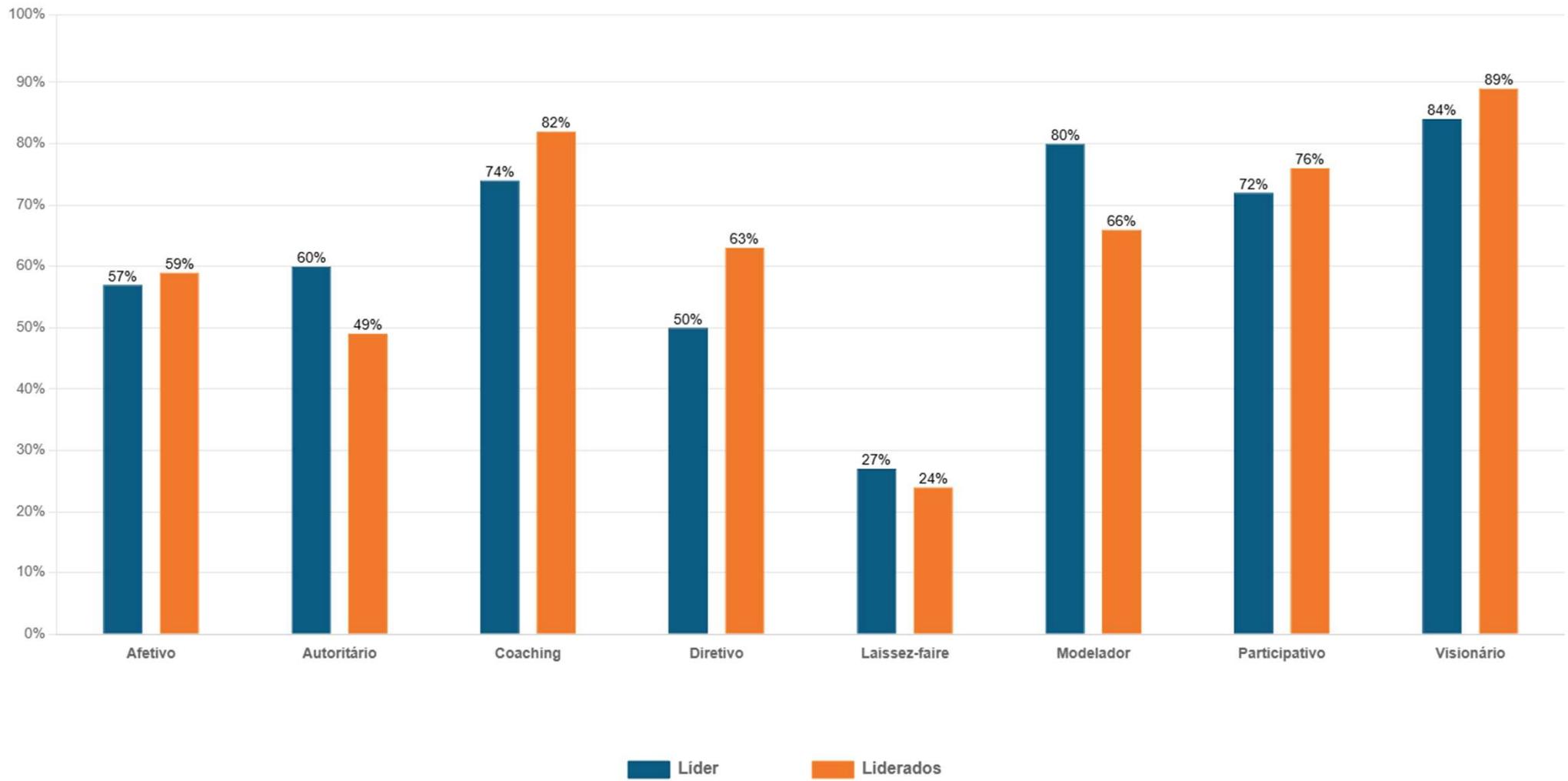
Aplicar Todas as Ferramentas Motivacionais



# | Empilhamento Motivacional



**Líder, Faça  
100% da  
sua Parte**



## ESTILO COACHING

---

- Estimula as pessoas a se desenvolverem e buscarem aprendizado.
- Estimula o desafio e ao crescimento permanente.
- Crença de que sua missão é desenvolver pessoas.

### Limitações:

- Pode-se distanciar da busca de resultados imediatos.

## COMO AUMENTAR O COACHING

---

Aplicar Feedbacks de Desenvolvimento

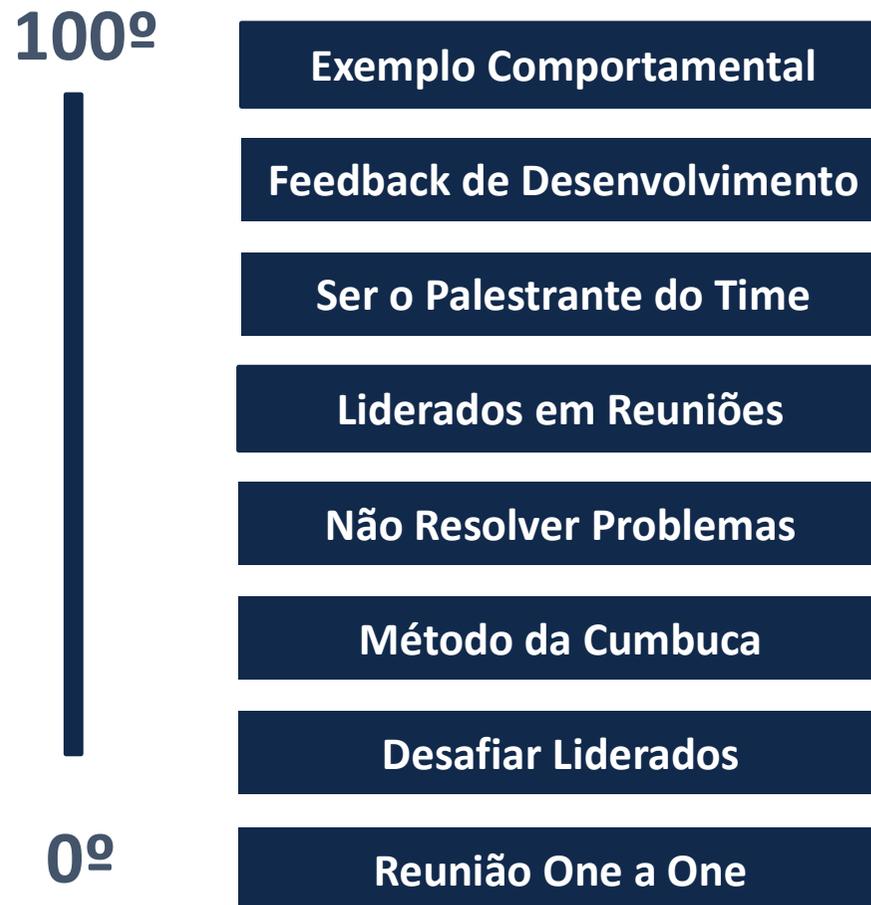
Reunião One a One\*

Sair do Operacional para Fazer a Gestão de Pessoas\*

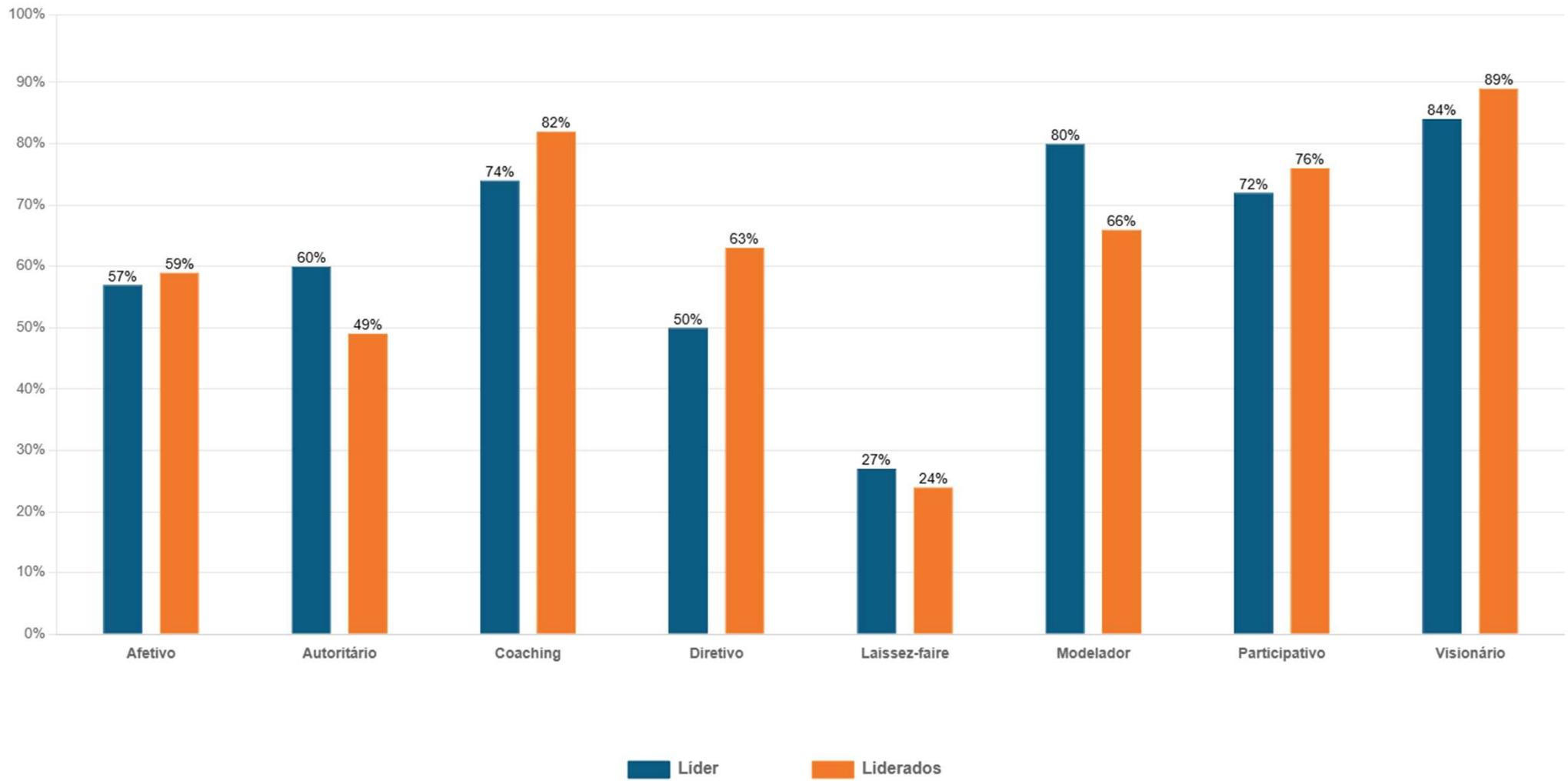
Aplicar Todas as Ferramentas Elevação Competências



# Empilhamento de Elevação de Competências



**Líder, Faça  
100% da  
sua Parte**



## ESTILO PARTICIPATIVO

---

- Estimula a participação das pessoas na tomada de decisões.
- Crença de que as pessoas tem com o que contribuir e de que melhor solução virá pelo consenso.

### **Limitações:**

- Pode comprometer-se com prazo ou trabalhar com soluções inadequadas caso a equipe não esteja preparada para contribuir.

Níveis de Maturidade	Competência	Comprometimento
<b>M4</b>	+	+
<b>M3</b>	+	-
<b>M2</b>	-	+
<b>M1</b>	-	-

## COMO AUMENTAR O PARTICIPATIVO

---

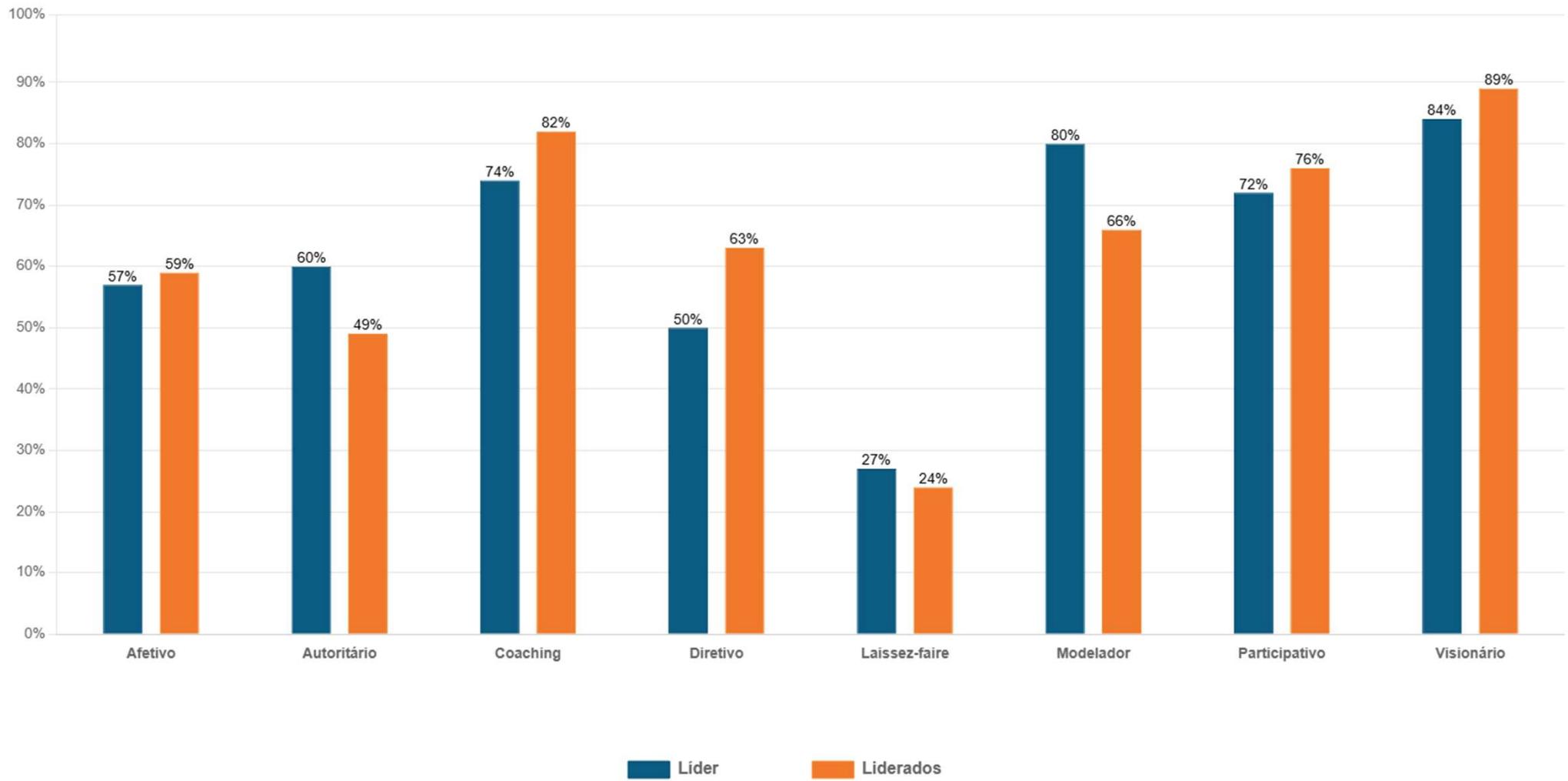
Utilize a estratégia do QBMT / Retrô Colaborativa

Quando o liderado trazer um problema,  
não dê a solução

Fale do problema e do objetivo e solicite contribuição

Estimule os seus liderados a trazerem inovações (1a1)





## ESTILO DIRETIVO

---

- Mostra com clareza a direção para alcançar um objetivo.
- Trabalha com metas claras.
- Acompanha o processo com reuniões/conversas regulares.

### **Limitações:**

- Compromete resultados se a direção escolhida for inadequada ou caso a equipe não esteja preparada para desenvolver o processo.

Níveis de Maturidade	Competência	Comprometimento
<b>M4</b>	+	+
<b>M3</b>	+	-
<b>M2</b>	-	+
<b>M1</b>	-	-

## COMO AUMENTAR O DIRETIVO

---

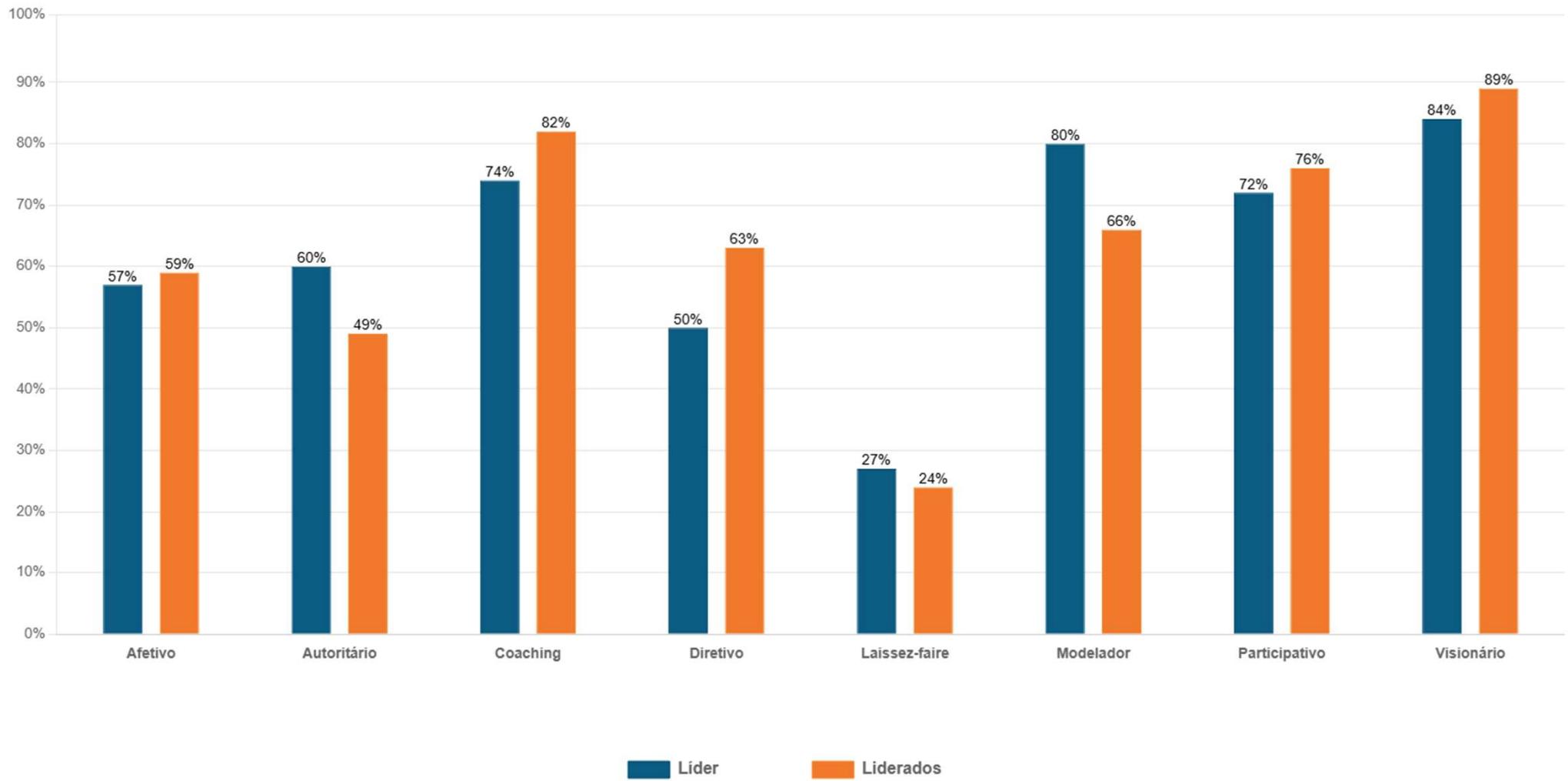
Identifique quem são os M4 do seu time

Quando delegar, diga o resultado a ser atingido,  
estabeleça a data e acompanhe

Dê missões complexas para os seus M4

Não use diretivo com M1 e M2  
M3 acompanhe mais

**Você não tem M4  
no seu TIME?**



## ESTILO MODELADOR

---

- Determina em detalhes como as pessoas devem fazer as tarefas.
- Crença de que apenas ele sabe como fazer e de que a sua maneira é a melhor para alcançar os resultados.

### **Limitações:**

- Restringe a criatividade do grupo resultando em desmotivação.
- Não avalia novas formas de fazer melhor e mais rápido.

Níveis de Maturidade	Competência	Comprometimento
<b>M4</b>	+	+
<b>M3</b>	+	-
<b>M2</b>	-	+
<b>M1</b>	-	-

## COMO AUMENTAR O MODELADOR

---

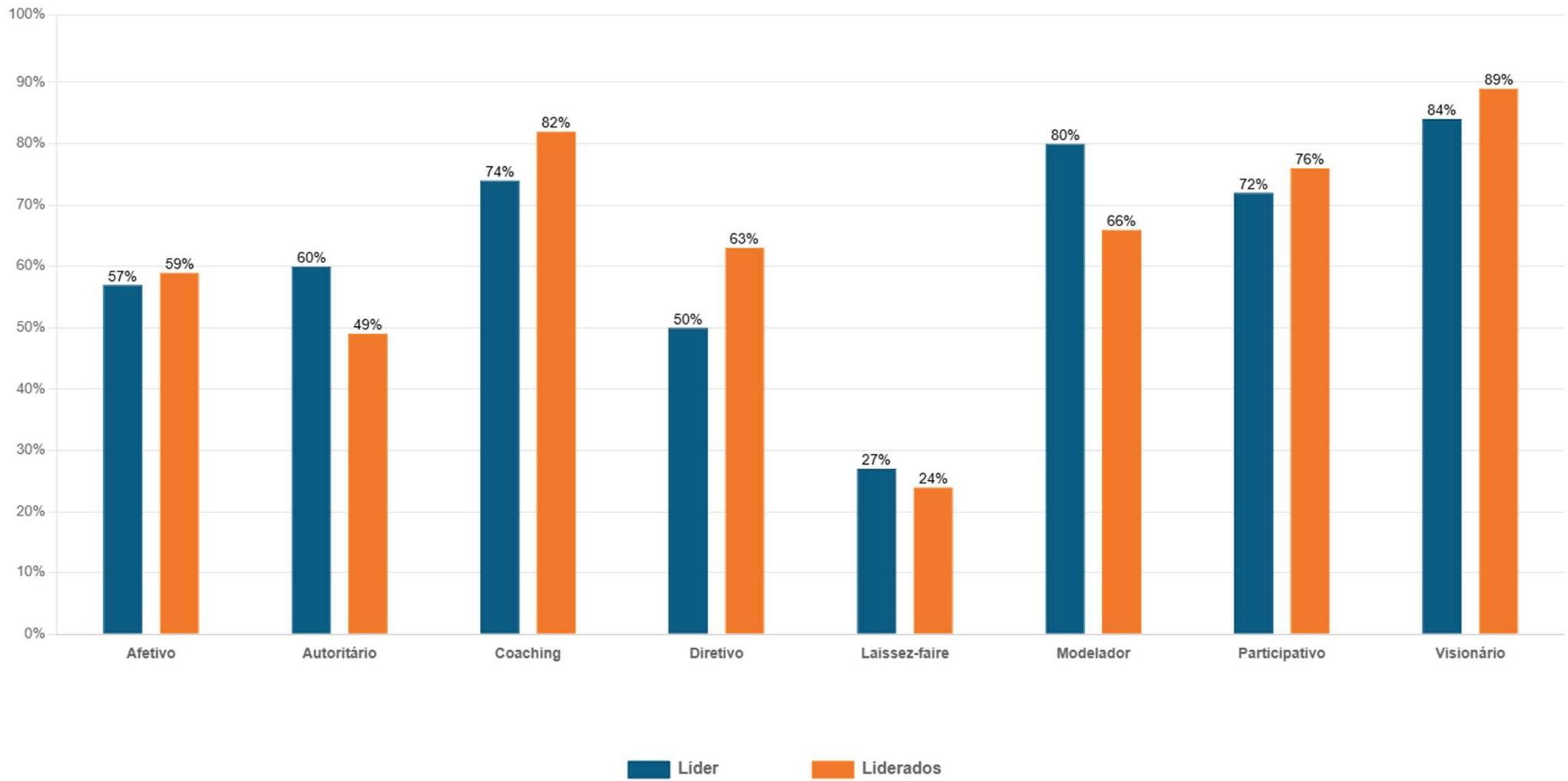
Ao delegar para M1 e M2 dê detalhes. Diga o óbvio.

Peça para eles repetirem o que você falou

Desenvolva o Comportamento da Paciência  
e o Estilo Coaching

Não utilize com os M3 e M4





## ESTILO LAISSEZ-FAIRE

---

- Ausência de Liderança.
- Não interfere nos processos e decisões da área.

### Limitações:

- Compromete resultados imediatos e de longo prazo.
- Gera sentimento de abandono da equipe – Desmotivação.

## COMO REDUZIR O LAISSEZ-FAIRE

---

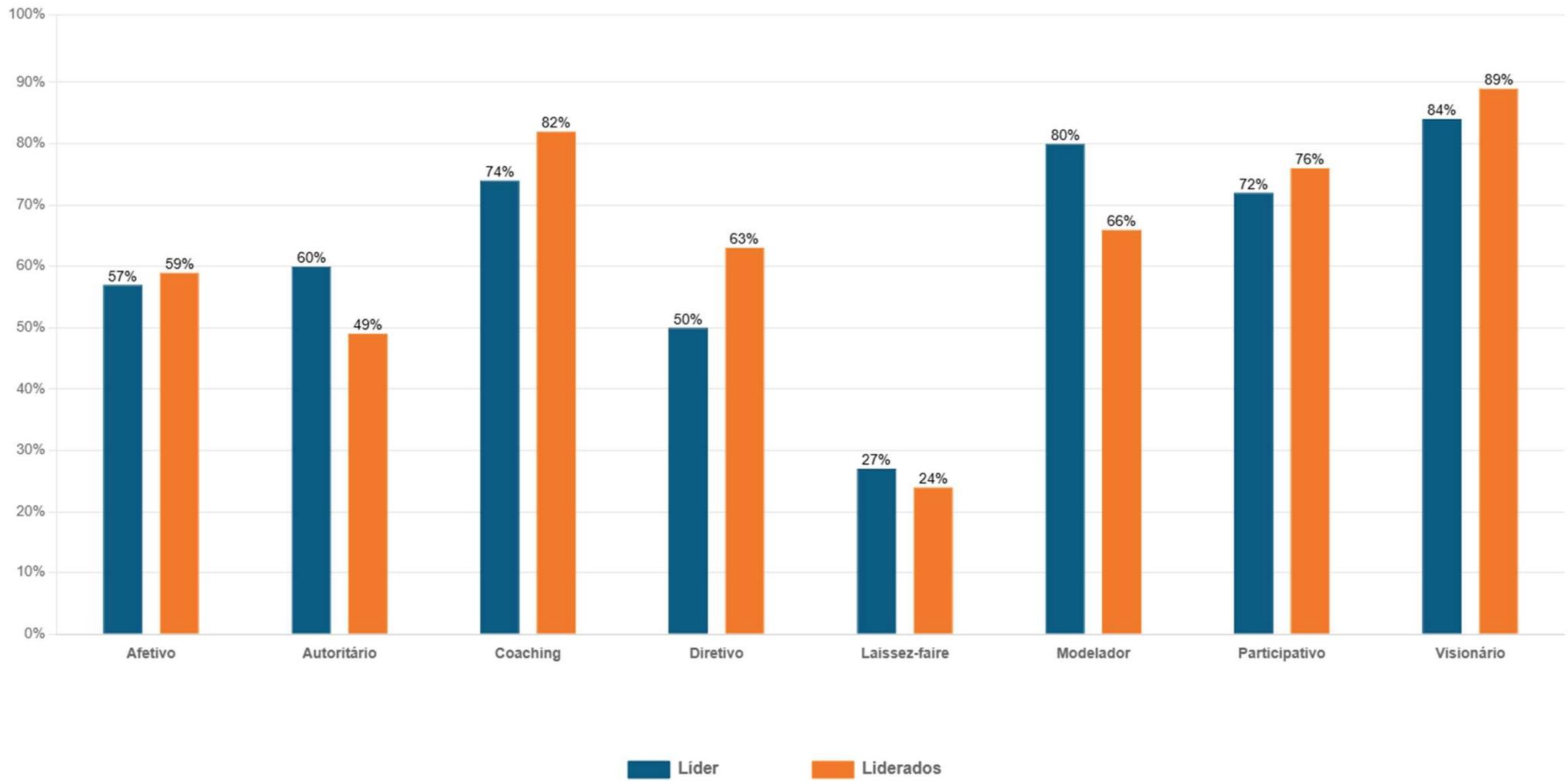
Usar os demais estilos para as pessoas certas

Aplicar feedbacks positivos e de desenvolvimento

Tomar decisões rápidas

Usar ao Máximo Todas as Ferramentas





## ESTILO VISIONÁRIO

---

- Cria dimensões futuras , de forma atraente.
- Inovação e Discurso motivacional quando necessário
- Crença de que o futuro é que dá sentido à ação do presente.

### **Limitações:**

- Pode comprometer resultados a curto prazo, pensa só no futuro.
- Distância das expectativas do grupo ligado as atividades imediatas.

## COMO AUMENTAR O VISIONÁRIO

---

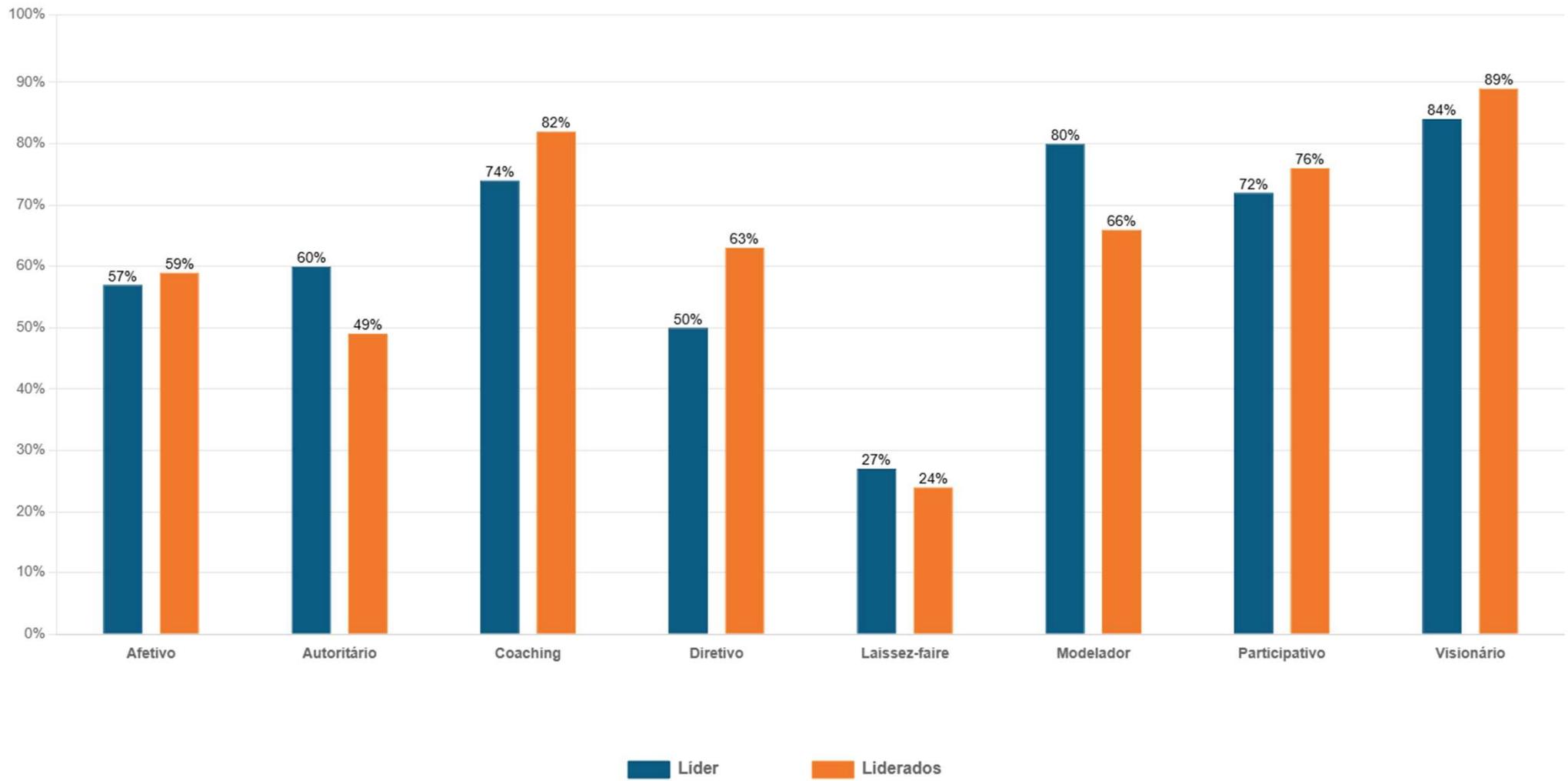
Utilize a estratégia do QBMT / Retrô Colaborativa

Conexões externas e internas com líderes da empresa

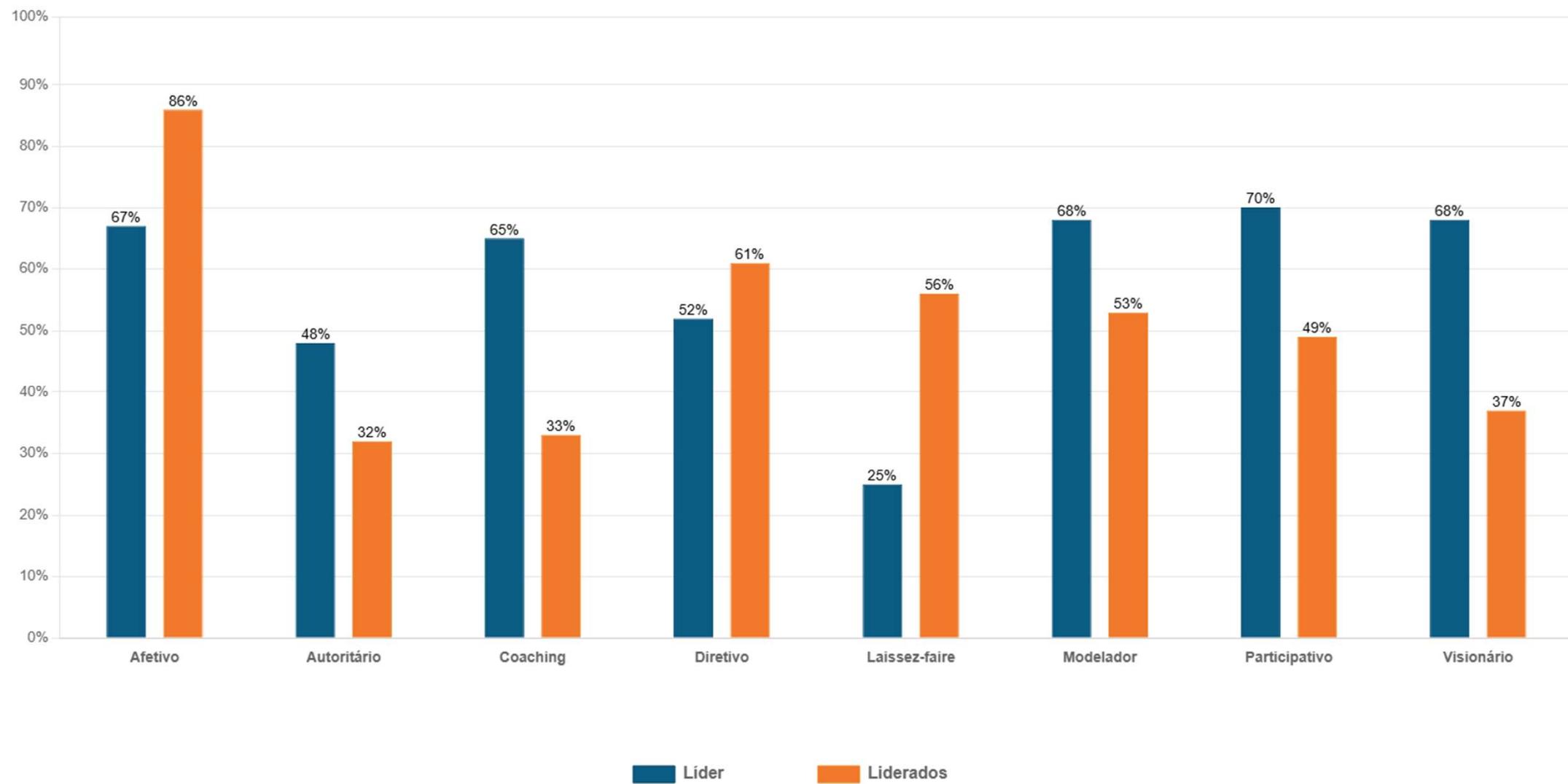
Motive o time quando as coisas não estiverem indo bem

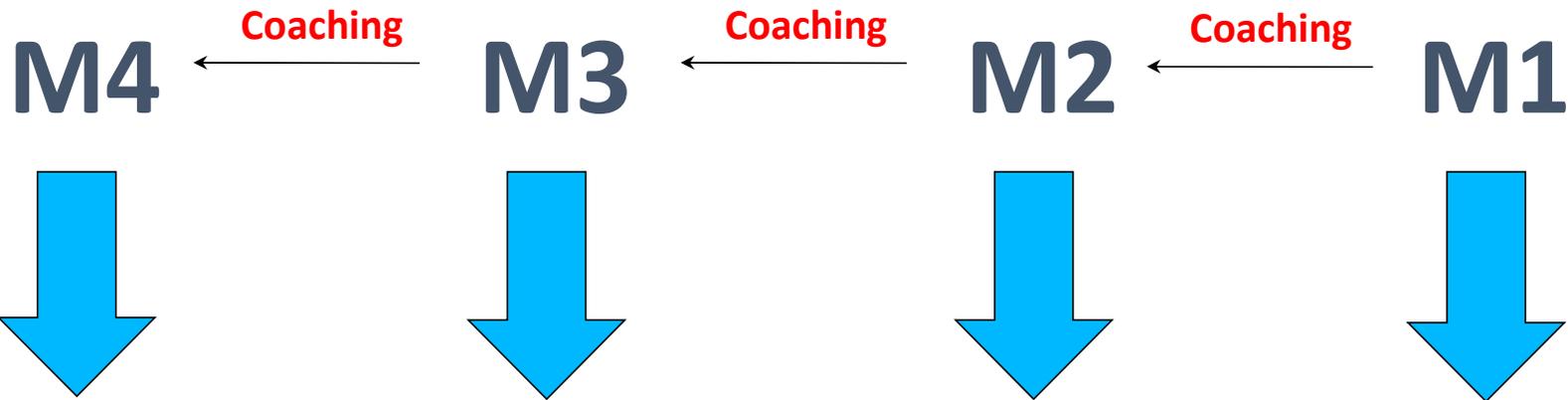
Sempre é possível ....





**ESCOLHA  
2 ESTILOS**





**Autoritário - Afetivo - Visionário**