

LÍDER
COACH

PERGUNTAS ONE A ONE



RICARDO PIOVAN

F14 DA
LIDERANÇA

As 3 perguntas a seguir devem ser feitas em todas as reuniões de One a One, pois elas irão ajudar alinhar o trabalho da semana, quinzena ou mês:

1. Quais atividades você tem que executar nesta semana, quinzena ou mês?
2. Quais as prioridades destas tarefas e prazos de entrega?
3. Você terá algum obstáculo ou dificuldade para executar algumas destas tarefas?

As próximas perguntas você deve utilizá-las de forma estratégica, isto é, escolha uma ou no máximo duas perguntas para utilizar nas reuniões de one a one:

Perguntas sobre o liderado:

1. Como está o seu dia? Conte-me sobre essa última semana?
2. Da última vez que conversamos, você disse que X era um desafio para você, como está indo?
3. Quais são seus planos e prioridades para esta semana?

Perguntas sobre a empresa:

1. Você tem alguma pergunta sobre a recente mudança envolvendo X? (por exemplo, anúncio do CEO, fusão, equipes).
2. Você se sente confiante para onde a empresa está indo?
3. Você se sente alinhado com os rumos da empresa?
4. O que você acha que poderia ser melhorado na empresa?
5. O que poderia ser melhorado em nosso período?

6. Se você fosse CEO, o que mudaria por aqui?

7. Quais aspectos da nossa cultura (valores, comportamentos, especificidades) você adora?

8. Há algum aspecto da nossa cultura que você gostaria de mudar?

9. Você sente que está fazendo aquilo que faz de melhor aqui?

10. Você sente que está sendo “bem utilizado” em relação ao seu potencial?

11. Vamos pensar na intersecção das coisas que você gosta de fazer, das coisas em que você é bom, e das coisas que a nossa empresa precisa. O que achamos nessa intersecção?

12. Tem interesse em trabalhar em alguma outra área?

13. Com que frequência você acha que as reuniões aqui são improdutivas?

Perguntas sobre o time:

1. Como você se sente em relação ao time?
2. Quem você admira no time?
3. Com quem você gostaria de trabalhar com mais frequência?
4. O que você acha que deveríamos mudar sobre como nosso time trabalha junto?
5. Você costuma colaborar com seus colegas? Os outros colaboram com você?

Perguntas sobre você, o líder:

1. O que eu poderia fazer para facilitar sua vida?
2. O que você acha do meu estilo de liderança?
3. O que você mudaria sobre meu estilo de liderança?
4. O que eu poderia fazer para fazer seu trabalho mais divertido?
5. O que eu poderia fazer para te apoiar mais?
6. O que você não conhece de mim que gostaria de conhecer?

Perguntas sobre metas, projetos e resultados:

1. Como estão atingindo suas metas?
2. Como está indo o projeto? O que nós poderíamos ter feito para fazê-lo melhor?
3. Há alguma prioridade/meta que não esteja clara para você?
4. Qual é o seu plano de ação para atingir essa meta/realizar esse projeto? Como ele está caminhando? Há algo fora do prazo?

5. Existe algo evidente que podemos modificar para que você tenha melhores condições de trabalho e resultados?

6. Quais têm sido seus maiores desafios na empresa? Como tem enfrentado?

Perguntas sobre a carreira do liderado:

1. Há algum projeto ou iniciativa na empresa de que você gostaria de participar/que você gostaria de liderar se pudesse?

2. Em que área do seu trabalho em que você gostaria de se especializar, seja concentrando suas experiências ou recebendo treinamento formal?

3. Como eu poderia te ajudar hoje a caminhar em direção a esses objetivos?

Perguntas sobre o futuro do liderado:

1. O que você quer estar fazendo profissionalmente daqui 3/5/10 anos?

2. Quais são seus objetivos de carreira de médio/longo-prazo? Você já pensou sobre eles?

3. Você sente que está caminhando na direção desses objetivos? Como?

Perguntas sobre o desenvolvimento do liderado:

1. Você se sente desafiado no trabalho?

2. Você está aprendendo coisas novas no trabalho?

3. Você acha que está recebendo feedbacks de maneira suficiente? Quanto à qualidade? E à frequência?

